



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL COMMISSARIO**

**N. 76 del 4 dicembre 2017**

**OGGETTO: PON IOG “Iniziativa occupazioni giovani” – misura 7.1 – Supporto all’autoimpiego e auto imprenditorialità.  
Liquidazione III acconto – periodo giugno / settembre 2017.**



## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017, con cui è stato nominato il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 30 dicembre 2015 n. 32, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2016 – 2018;

**VISTO** il decreto del Commissario n. 86 del 29 dicembre 2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

### **VISTI:**

- il Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviato alla commissione Europea il 23 dicembre 2013 e recepito dalla Commissione stessa con nota ARES EMPL/E3/MBgc;
- il Decreto Direttoriale n. 237/Segr. D.G./2014 del 04/04/2014, che ripartisce tra le Regioni italiane le risorse del “Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani”;
- la DGR n. 155 del 29 aprile 2014 recante “Piano di attuazione del PON YEI, Convenzione da stipulare col Ministero del Lavoro”;
- la Convenzione del 2 maggio 2014 tra Regione Calabria e Ministero del Lavoro per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani;
- la DGR n. 21 del 5 febbraio 2015 recante “Riprogrammazione del Piano di attuazione regionale del PON IOG”;
- la legge regionale n. 26 del 12 novembre 2004, recante “incentivi alla residenzialità dei giovani laureati per lo sviluppo in Calabria dell'economia della conoscenza”;

### **PREMESSO CHE:**

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 10304 del 30/09/2015, è stata affidata, secondo le modalità attuative, operative ed esecutive del Disciplinare di affidamento, ad Azienda Calabria Lavoro la realizzazione della Governance complessiva della Misura 7.1 “Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità, attività di accompagnamento all'avvio d'impresa e supporto allo start up d'impresa” del PON IOG Piano di attuazione Regionale;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 70 del 14 gennaio 2016 è stata approvata e disposta l'utilizzazione da parte di Azienda Calabria Lavoro, ai fini della realizzazione della misura 7.1 del PON IOG Piano di attuazione Regionale, dei giovani appartenenti al bacino del “Programma Stage” per come censiti dal Consiglio Regionale della Calabria con Deliberazione n. 56 del 26 novembre 2015 ed è stata approvata la relativa manifestazione di interesse per la selezione dei professionisti esperti da utilizzare per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal citato Piano;



- con decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 6 del 29 febbraio 2016 è stata, tra l'altro, disposta la pubblicazione della manifestazione di interesse così per come allegata al citato decreto dipartimentale n. 7070 del 14 gennaio 2016;

- con decreto n. 28 del 13 luglio 2016, è stata approvata la graduatoria definitiva dei tutor tecnici operativi da contrattualizzare nell'ambito del progetto "*Iniziativa occupazioni giovani – misura 7.1 – Supporto all'autoimpiego e auto imprenditorialità*"- PON IOG Piano di attuazione Regionale;

**VISTO** il Disciplinare di Affidamento del 3 maggio 2016 rep. n. 285 con cui il Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" ha definito le condizioni e le modalità di attuazione della gestione della misura 7.1 "Garanzia Giovani" da parte dell'Ente affidatario Azienda Calabria Lavoro;

**VISTI:**

- il decreto del Commissario n. 72 del 24 novembre 2016, con cui è stata impegnata la complessiva somma di € 5.000.000,00, per l'attuazione del progetto "*Iniziativa occupazioni giovani – misura 7.1 – Supporto all'autoimpiego e auto imprenditorialità*"- PON IOG Piano di attuazione Regionale, con imputazione della spesa per € 2.500.000,00 sul capitolo 2401023501, per € 1.500.000,00 sul capitolo 2401023502, per € 370.000,00 sul capitolo 2401023503, per € 630.000,00 sul capitolo 2401023504 del bilancio 2016;

- il decreto del Commissario n. 24 del 22 maggio 2017, con cui è stato approvato il Regolamento di funzionalità, necessario per disciplinare la governance interna di Azienda Calabria Lavoro in relazione alla gestione delle azioni relative alla misura 7.1;

**CONSIDERATO** che, per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano di attuazione della mis. 7.1, i tutor tecnici contrattualizzati hanno avviato percorsi gratuiti di affiancamento in favore dei NEET (*Not Engaged in Education, Employment or Training*), ossia i giovani di età compresa tra i 18 ed i 29 anni non impegnati in attività di studio e di lavoro, dislocati sull'intero territorio regionale calabrese aderenti al programma Garanzia Giovani, che hanno manifestato interesse all'avvio di una attività imprenditoriale;

**ATTESO:**

- che in data 21 marzo 2017, all'esito dell'istruttoria compiuta dai funzionari di supporto al Responsabile del Procedimento sui report operativi presentati dai tutor contrattualizzati nell'ambito della mis. 7.1, si è proceduto a liquidare in favore degli stessi un primo acconto corrispondente a circa 1/3 (6/18) della prestazione totale dovuta (6 mensilità);

- che con Decreto del Commissario n. 44 dell'8 agosto 2017, preso atto del report periodico delle attività dei tutor contrattualizzati nell'ambito del progetto "*Iniziativa occupazioni giovani – misura 7.1 – Supporto all'autoimpiego e auto imprenditorialità*", trasmesso dal gruppo di coordinamento interno e acquisito agli atti di Azienda in data 17 luglio 2017 con prot. 2666, è stato liquidato un secondo acconto relativo al periodo febbraio – maggio 2017, corrispondente a ulteriori 4 mensilità, conformemente all'avanzamento complessivo delle attività pari a circa i 10/18 della prestazione totale;

**VISTO** il report periodico relativo al periodo giugno – ottobre 2017, trasmesso dal gruppo di coordinamento interno e acquisito agli atti di Azienda in data 20 novembre 2017 con prot. 4230 e la relativa integrazione acquisita agli atti di Azienda in data 28 novembre 2017 con prot. 4335, dalla quale si evince che, alla data del 31 ottobre 2017, il numero dei *neet* che hanno concluso le attività è pari a 257, il numero di quelli immessi nel percorso di accompagnamento è pari a 569, il numero dei *neet in itinere* è di circa 117 ed il numero dei *neet* che hanno abbandonato il percorso (rendicontabili al 70%) equivalgono a n. 6 interamente rendicontabili;

**PRESO ATTO** delle dimissioni del tutor Cassano Valeria, acquisite agli atti in data 22 maggio 2017 con prot. 2074;



**TENUTO CONTO** che l'onere finanziario previsto per il pagamento complessivo delle prestazioni dei tutor, pari ad € 1.643.400,00 (€ 19.800 lorde a tutor x 83 tutor), richiede indicativamente la formazione di un numero complessivo di neet pari a circa 514 (considerando che l'Unità di Costo Standard per le attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa è pari a € 40/ora e quindi, per ogni percorso completo di 80 ore, il costo totale a neet è da considerarsi pari a € 3.200 - € 80 x 40; pertanto dividendo il totale € 1.643.400,00 per il valore di ogni percorso di accompagnamento completo, pari a € 3.200, si ottiene il numero indicativo dei neet da reclutare, pari a circa 514);

**PRESO ATTO** che dal citato report, con relativa integrazione, nonché dai timesheet relativi alle specifiche attività prestate nei giorni in essi riportati, si può desumere un avanzamento delle attività svolte dai tutor, con riferimento all'obiettivo dell'accompagnamento del numero minimo di *neet*, pari a circa i 13/18 della prestazione totale;

**VISTA** la relazione trasmessa dal Responsabile del Procedimento in data 29 novembre 2017 con prot. n. 4344, dalla quale si evince che, all'esito dell'esame della predetta documentazione, è possibile procedere alla liquidazione di un importo corrispondente a circa quattro mensilità;

**RITENUTO**, pertanto, equo liquidare in favore dei tutor un terzo acconto, per le attività svolte nel periodo giugno - ottobre 2017, corrispondente a ulteriori quattro mensilità, in quanto, come già precisato, l'avanzamento complessivo è pari a circa i 14/18 della prestazione totale ed i primi acconti liquidati equivalgono ai 10/18;

#### **DECRETA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prendere atto** del report periodico delle attività dei tutor contrattualizzati nell'ambito del progetto "Iniziativa occupazioni giovani - misura 7.1 - Supporto all'autoimpiego e auto imprenditorialità"- PON IOG Piano di attuazione Regionale, relativo al periodo giugno - ottobre 2017, trasmesso dal gruppo di coordinamento interno e acquisito agli atti di Azienda in data 20 novembre 2017 con prot. 4230, nonché della relativa integrazione, acquisita agli atti di Azienda in data 28 novembre 2017 con prot. 4335, dalla quale si evince che, alla data del 31 ottobre 2017, il numero dei *neet* che hanno concluso le attività è pari a 257, il numero di quelli immessi nel percorso di accompagnamento è pari a 569, il numero dei *neet in itinere* è di circa 117 ed il numero dei *neet* che hanno abbandonato il percorso (rendicontabili al 70%) equivalgono a n. 6 interamente rendicontabili;
- **di prendere atto** delle dimissioni del tutor Cassano Valeria, acquisite agli atti in data 22 maggio 2017 con prot. 2074 e, conseguentemente, di dare atto che il numero indicativo dei *neet* da reclutare complessivamente è pari a circa 514;
- **di liquidare** in favore dei detti tutor un terzo acconto, per le attività svolte nel periodo giugno - ottobre 2017, corrispondente a ulteriori 4 mensilità (periodo giugno - settembre 2017), in quanto, come già precisato, l'avanzamento complessivo è pari a circa i 14/18 della prestazione totale ed i primi acconti liquidati equivalgono ai 10/18;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere il relativo mandato di pagamento;
- **di stabilire** fin da ora che la liquidazione del saldo dovrà tenere conto delle attività previste nel contratto, anche con riferimento al raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario  
ing. Luigi Zinno

